

# Unternehmenspolitik

**Wohlbefinden, Gesundheit, Sicherheit, Umwelt, Klima, Nachhaltigkeit, Qualität und Energie**

## 1. ZIEL

In der Erklärung zur Unternehmenspolitik erläutert die Geschäftsleitung, wie sie diese Politik umsetzen und fördern will.

## 2. ERKLÄRUNG

Bei Nelissen Ziegeleien produzieren wir Verblendziegel und Fassadendämmsysteme. Seit vier Generationen bieten wir Produkte von höchster Qualität an. Die reiche Geschichte unseres Unternehmens begann vor mehr als 100 Jahren, als wir uns als lokaler Familienbetrieb auf dem heimischen Markt etablierten. Heute sind wir mit einer Jahreskapazität von 185 Millionen Ziegeln zu einem wichtigen Akteur auf dem internationalen Markt geworden. In Zusammenarbeit mit unseren Kunden, Lieferanten und anderen Partnern schaffen wir ein nachhaltiges und innovatives Bauprodukt.

Wir sind bestrebt, optimale Dienstleistungen zu erbringen, wobei wir unseren Fokus ständig auf Verbesserungen, Qualitätsmanagement, Effizienz und Kostenkontrolle im Rahmen einer integrierten Unternehmenspolitik in den Bereichen Sicherheit, Gemeinwohl, Umwelt, Qualität und Energie richten.

### Wohlbefinden, Gesundheit und Sicherheit

Eine unserer wichtigsten Aufgaben besteht darin, das Wohlbefinden, die Gesundheit und die Sicherheit unserer Mitarbeitenden am Arbeitsplatz zu gewährleisten. Wir engagieren uns auch für soziale Projekte im In- und Ausland.

- Wir tun unser Möglichstes, um Personen- und Sachschäden zu vermeiden, indem wir vorausschauend arbeiten und denken und alle erforderlichen Ressourcen bereitstellen.
- Wir bemühen uns um angenehme, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen, um den Krankenstand zu minimieren.
- Wir fördern das Arbeitsklima und die Arbeitsumgebung, indem wir häufige Konsultationen mit kurzen Kommunikationswegen einrichten.
- Wir beteiligen uns aktiv an sozialen Projekten.
- Wir fördern die Bekämpfung der Sklaverei im Rahmen aller unserer Aktivitäten.

### Umwelt und Klima

Die Unternehmenspolitik von Nelissen Ziegeleien umfasst wesentliche Umwelt- und Klimaziele. Der Schutz und die Schonung der Umwelt und des Klimas sind in unser tägliches Handeln integriert. Wir legen großen Wert auf das Engagement aller unserer Mitarbeitenden. Mit der Einführung des Umweltmanagementsystems ISO14001 bemühen wir uns kontinuierlich um die Verbesserung unserer Umweltleistung.

- Wir nutzen unsere Rohstoffe und Ressourcen so effizient wie möglich.
- Wir minimieren die Staub- und Lärmbelästigung für unsere Anwohner.

- Wir vermeiden Abfall, wo immer es möglich ist, und sortieren so viel wie möglich zu Recyclingzwecken.
- Wir halten die einschlägigen Umweltgesetze und -vorschriften ein.
- Wir treffen verantwortungsvolle Investitions- und Kaufentscheidungen.
- Wir verfolgen eine Beschaffungspolitik, die umwelt- und klimafreundliche Produkte und Dienstleistungen unterstützt.
- Wir veranstalten Anwohneranhörungen, um die Bürgerinnen und Bürger zu informieren und Feedback zu erhalten.
- Wir investieren in neue Technologien zur Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen.
- Wir konzentrieren uns fortwährend auf Prozessinnovationen und arbeiten an unserer Klima-Roadmap, in der wir verschiedene Szenarien zur Erreichung der Klimaziele (42%ige Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen bis 2023 und CO<sub>2</sub>-Neutralität nach 2050) entwerfen.
- Eine unserer Prioritäten ist die Energiewende, wobei wir uns u. a. auf die Umstellung auf Wasserstoff und die Erzeugung von Ökostrom/erneuerbaren Energien konzentrieren.

### **Nachhaltigkeit**

Nachhaltigkeit ist ein wichtiger Teil unserer Unternehmensphilosophie. Wir arbeiten aktiv an nachhaltigen Prozessinnovationen und entwickeln und implementieren eine durchdachte Nachhaltigkeitsstrategie.

- Wir entwickeln und fördern ökologische Produkte und verpflichten uns zur Erstellung von Produktpässen für jede Produktart.
- Wir kommunizieren ganz bewusst die Nachhaltigkeitsthemen, an denen wir arbeiten.
- Wir setzen uns für das körperliche und geistige Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden ein und suchen stets nach Lösungen, um ihre Gesundheit zu schützen.
- Wir erstellen jährlich eine CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) und berichten transparent über unsere verschiedenen Bemühungen in den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance.

### **Qualität**

Nelissen Ziegeleien erweitert und pflegt sein Qualitätsmanagementsystem (KMS) gemäß den Bestimmungen von ISO9001, um seine Leistungen kontinuierlich zu verbessern. Dabei liegt unser Schwerpunkt auf den folgenden Elementen:

- wir setzen auf optimale Kundenzufriedenheit;
- wir streben eine optimale Qualität unserer Endprodukte an;
- wir optimieren kontinuierlich unsere internen Prozesse;
- wir stärken die Beziehung zwischen Interessensvertretern und dem Unternehmen;
- wir bemühen uns ständig um eine optimale Organisationsstruktur mit klaren Zuständigkeiten und Befugnissen;
- wir führen regelmäßige Kontrollen, interne Audits und Überprüfungen aller Aktivitäten/Dienstleistungen durch, die sich möglicherweise auf die Qualität unserer Produkte auswirken;

- wir wählen Lieferanten und Unterauftragnehmer auf der Grundlage vorab festgelegter Anforderungen und Erwartungen aus.

## Energie

Wir bemühen uns um eine kontinuierliche Verbesserung der Energieeffizienz, um die einschlägigen (Umwelt-)Gesetze und Vorschriften einzuhalten und unsere Abläufe zu optimieren. Wir haben ein umfassendes Energiemanagementsystem eingerichtet, um die Energiepolitik umzusetzen. In dieser Politik:

- bewerten wir systematisch den Energieverbrauch;
- erfassen und archivieren wir die Energieflüsse;
- planen und realisieren wir Energiesparmaßnahmen;
- bewerten wir regelmäßig das Ergebnis unserer Energiesparmaßnahmen;
- nutzen wir die bei der Produktion anfallende Restwärme weitestgehend für unsere anderen Prozesse;
- aktualisieren wir kontinuierlich die geplanten Aktivitäten zur Verbesserung der Energieeffizienz.

Wir haben einen Energieexperten mit der Umsetzung unserer Energiepolitik beauftragt. Außerdem stellen wir jährlich Finanzmittel zur Verfügung, um unsere Energieeffizienz langfristig zu verbessern. Das Ziel? Eine möglichst effiziente Nutzung der verfügbaren Ressourcen und Zeit durch einen pragmatischen Ansatz. Mit unserer Energiepolitik bemühen wir uns fortwährend um:

- die Messung, Aufzeichnung und Überwachung der verschiedenen Energieverbrauchsdaten;
- die Untersuchung der Ursachen für Abweichungen bei der Energieeffizienz und die Ergreifung möglicher Präventivmaßnahmen;
- die aktive Einbeziehung unserer Mitarbeitenden in die Umsetzung der Energiepolitik;
- die sorgfältige Prüfung energieeffizienter Alternativen;
- eine Beschaffungspolitik, die energieeffiziente Produkte und Dienstleistungen unterstützt;
- die Erzeugung von Ökostrom;
- die Einhaltung der einschlägigen Gesetze und Vorschriften;
- die Anwendung der besten verfügbaren Techniken (BVT);
- die Ergreifung geeigneter und kostenwirksamer technischer, organisatorischer und verhaltensbezogener Maßnahmen.

Wir gewährleisten die Kontinuität unserer Leitlinien und Prozessverbesserungen, indem wir die vier Schritte des PDCA-Modells (Plan, Do, Check, Act) gemäß den Normen ISO9001:2015 und ISO14001:2015 anwenden. Das Management ist bestrebt, die notwendigen Ressourcen bereitzustellen, um die Ziele in den Bereichen Umwelt, Qualität, Energie, Sicherheit, Wohlbefinden und Gesundheit zu erreichen und zu erhalten. Dazu gehören Investitionen in die Infrastruktur, die Ausrüstung und die Kompetenzen des Unternehmens sowie in die Information und Schulung der Mitarbeitenden. Wir formulieren jährlich konkrete Ziele und KPIs, die wir anschließend in regelmäßigen Abständen auswerten.

Bei der Umsetzung unserer Politik zählen wir auf die Mitwirkung und das Engagement unserer Mitarbeitenden. Deshalb informieren und motivieren wir sie über die SHEQ-Politik (Sicherheit, Gesundheit, Umwelt und Qualität). Im Gegenzug übernimmt jeder Mitarbeitende individuelle Verantwortung in den Bereichen Sicherheit, Wohlbefinden, Umwelt, Qualität und Energie. Verbesserungswürdige Punkte, unsichere Situationen und (Beinahe-)Unfälle in den Bereichen Umwelt, Qualität und Energie sind von den Mitarbeitenden unverzüglich einer Führungskraft zu melden.

Wir prüfen diese Unternehmenspolitik jährlich im Rahmen einer Managementbewertung. Bei Bedarf werden Anpassungen oder Ergänzungen vorgenommen, um eine kontinuierliche Weiterentwicklung der Unternehmenspolitik und des zugehörigen Qualitätsmanagementsystems zu gewährleisten.

Die Geschäftsleitung.